

Venezia, 30 settembre – 02 ottobre 2015

NETWORK GIOVANI INGEGNERI



**#FAREPROFESSIONE:
RI-CONOSCERE E RI-CREARE VALORE**



CONSIGLIO NAZIONALE
DEGLI INGEGNERI

NETWORK GIOVANI
INGEGNERI



DIRITTO ALLA PROFESSIONE

#dirittoallaprofessione

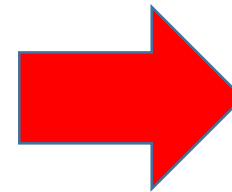


PROFESSIONE

#competenza
#fede
#ideali
#lealtà
#impegno
#passione
#liberale
#libertà
#rispetto

INGEGNERE

#difficoltà
#ingegno
#soluzioni
#scelta
#diritto
#etica
#formazione
#storia
#garanzie



**«Vorrei poter essere
ingegnere in Italia
senza obbligo di
espatrio per
lavorare»**

**Servono garanzie per
poter lavorare.
TUTTI**

EQUILIBRIO DINAMICO SUL MERCATO

#equilibriodinamico



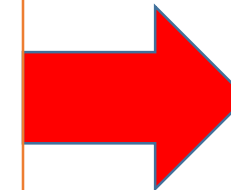
INGEGNERI GIOVANI

- **GRUPPO INCLUSIVO**
- Sono **FRESCHI** di studi
- Hanno **voglia di FARE**
- **Specializzazioni NUOVE**
- Sono **RISORSA**
- **NON** hanno **ESPERIENZA**
- **NON** hanno **MEZZI**
- **NON** hanno **LAVORO**

INGEGNERI ESPERTI

- Hanno **ESPERIENZA**
- Sono **RISORSA**
- Hanno **MEZZI**
- **Potrebbero beneficiare dell'apporto di giovani che hanno conoscenze fresche di studi e innovative**

#sinergia, #scambio
#mutuoaiuto
#poterfare, #misurarsi,
#imparare
#collaborare
#innovare



Progettare un sistema dotato di **equilibrio sul mercato di professionisti giovani ed esperti**

**TRASFERIMENTO DI
CONOSCENZE**





IL CONFRONTO

Gli ingegneri italiani più preparati di quelli cinesi. E costano meno

I nostri ingegneri civili e meccanici battono anche quelli di Shanghai. Richiestissimi all'estero, in Italia spesso sono demansionati e sottopagati. E uno su dieci fa le valigie

di Antonella De Gregorio

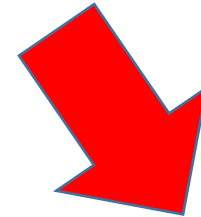
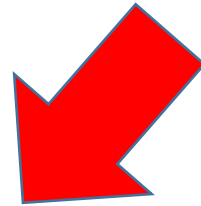


ESSERE GIOVANI OGGI

#giovaniingegneri

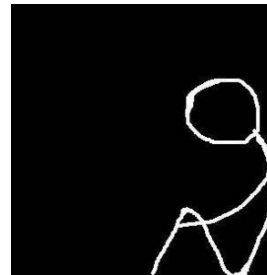


2 ALTERNATIVE per fare la LIBERA PROFESSIONE



ESPATRIARE

- Lingua certificata
- Costi di sostentamento nella ricerca di un lavoro
- Che lavoro trovi? Il tuo?
- Costi per famiglia di origine



LIBERA PROFESSIONE IN PATRIA



«Il futuro non è il lavoro dipendente. Investiamo nella libera professione»

ESSERE GIOVANI OGGI

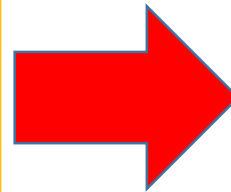
#giovaniingegneri



LIBERA PROFESSIONE IN PATRIA: VALI QUELLO CHE FAI???

A - NEGLI STUDI DI ALTRI PROFESSIONISTI

- ESAME DI STATO
- ISCRIZIONE ALL'ORDINE PROFESSIONALE
- ISCRIZIONE A INARCASSA
- Sempre **MENO ANNUNCI** di OFFERTA LAVORO
- APERTURA DI PARTITA IVA: **FALSA PARTITA IVA**
- **SFRUTTAMENTO**
- **LAVORO GRATUITO O SOTTOPAGATO**
- **FORMAZIONE NON RICONOSCIUTA**, anzi meglio se assente
- **TASSE DA PAGARE (SENZA GUADAGNO)**



- **MANCANZA DI SOLDI**
- **MANCANZA DI SODDISFAZIONE**
- **MANCATO RICONOSCIMENTO TITOLI**
- **TASSO DI MORTALITA' LAVORATIVO (SI CAMBIA LAVORO)**
- **I GIOVANI VIVONO IN CASA CON I GENITORI DA MANTENUTI**
- **I GIOVANI NON FANNO PROGETTI (CASA, MATRIMONIO, FIGLI,...)**
- **INFELICITA'**



ESSERE GIOVANI OGGI

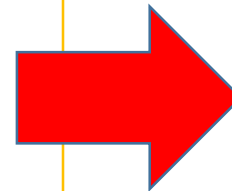
#giovaniingegneri



LIBERA PROFESSIONE IN PATRIA: VALI QUELLO CHE FAI?

B – NEL PROPRIO STUDIO

- ESAME DI STATO
- ISCRIZIONE ALL'ORDINE PROFESSIONALE
- ISCRIZIONE A INARCASSA
- SPESE DI APERTURA STUDIO
- SPESE DI GESTIONE STUDIO
(circa 15.000 euro l'anno, pari al fatturato)
- MANCATO ACCESSO AI BANDI LLPP PER BASSO FATTURATO E PERCHE' ISCRITTI ALL'ALBO DA PIU' DI 5 ANNI



- MANCANZA DI SOLDI
- MANCANZA DI SODDISFAZIONE
- MANCATA POSSIBILITA' DI CRESCITA
- TASSO DI MORTALITA' LAVORATIVO
(SI CAMBIA LAVORO)
- I GIOVANI VIVONO IN CASA CON I GENITORI DA MANTENUTI
- I GIOVANI NON FANNO PROGETTI
(CASA, MATRIMONIO, FIGLI,...)
- INFELICITA'



ESSERE GIOVANI OGGI

#giovaniingegneri



Fig. 10 - I primi tre fattori che condizionano la scelta di avere figli, secondo l'opinione degli ingegneri



Fig.11 - I principali fattori che incidono sul calo di natalità in Italia secondo l'opinione degli ingegneri (risposte in %)



ESSERE GIOVANI OGGI

#giovaniingegneri



LIBERA PROFESSIONE IN PATRIA: COSA PUO' SERVIRE

- **INCENTIVI** PER SVOLGERE LA LIBERA PROFESSIONE IN ITALIA
- **ACCESSO A BANDI LLPP SPECIFICI** PER BASSI FATTURATI E CON ISCRIZIONE ALL'ALBO MAGGIORE DI 5 ANNI E MINORE AD ES. DI 10 ANNI
- DIFFUSIONE DI **COWORKING, ACCESSI AL CREDITO, FORMAZIONE GRATUITA**
- **TIROCINIO RETRIBUITO** IN MODO ADEGUATO; **PIU' CANTIERE, MENO TEORIA**
- **DISCIPLINARE DI INCARICO SCRITTO OBBLIGATORIO** A TUTELA DEL PROFESSIONISTA (GIOVANE O ESPERTO)
- LA PROFESSIONE DI INGEGNERE (CHE SIA GIOVANE O ESPERTO) E' FONDAMENTALE E INTERESSANTE E QUINDI RICHIEDE **ADEGUATA REMUNERAZIONE**
- **ADEGUATA REMUNERAZIONE PORTA SODDISFAZIONE, STIMOLI E MAGGIORE PRODUTTIVITA'**: SI PUO' RIMETTERE IN MOTO L'ECONOMIA

ESSERE DONNA OGGI

#ingenioalfemminile, #ilooklikeanengineer



STEREOTIPI

la Repubblica.it | L'ingegnera scambiata per modella si ribella allo stereotipo: la campagna su twitter diventa virale

f 0 | t 22 | g+ | in 91 | p 100 | t | ✉

▶ Slideshow 1 di 91 < >

MY TEAM IS GREAT.
EVERYONE IS
SMART, CREATIVE
AND HILARIOUS.

ISIS WENGER
PLATFORM ENGINEER



onelogin.com/careers

Posted originally by this guy:

Like · Comment · Share

... can believe that everyone on an engineering team is smart and possibly creative but hilarious is harder to achieve.
Like · Reply · 2 · 14 hrs

... there's clearly some comedians in the marketing department... if you catch my drift
Like · Reply · 14 hrs

... This is some weird haphazard branding. I think they want to appeal to women, but are probably just appealing to dudes. Perhaps that's the intention all along. But I'm curious people with brains find this quote remotely plausible and if women in particular buy this image of what a female software engineer looks like. Idk. Weird.
Like · Reply · 1 · 2 hrs · Edited

... What does a female software engineer look like?
Like · 2 · 12 hrs

... this is what a female software engineer looks like
Like · 40 mins

... It's worth noting that Isis is also a female software engineer.
Like · 40 mins

... She actually is a full stack software engineer working on their auth team, so...
Like · 1 · 9 mins

Write a reply...

... I think the quote bothers me more than the picture but to be honest neither bother me that much. I don't find it unappealing!
Like · Reply · 1 · 11 hrs

... That's kind of what I look like when I go to work so... Yes, accurate.
Like · Reply · 1 · 3 hrs

... is a bit hyperbolic, but I'd say something similar about my teammates.
Like · Reply · 2 · 2 hrs

... If their intention is to attract more women then it would have been a better to choose a picture with a warm, friendly smile rather than a sexy smirk.
Like · Reply · 2 hrs

Write a comment...

ESSERE DONNA OGGI

#ingenioalfemminile, #ilooklikeanengineer



STIPENDI PIU' BASSI

«...Un avvocato donna si ferma a circa 30mila euro, l'uomo sfiora i 70mila. Per non parlare degli architetti (in questo caso il divario arriva a superare il 56%) o degli ingegneri (51,62%). Le donne pagano il prezzo di una dimensione media degli studi professionali inferiore a quella dei colleghi e del minore tempo a disposizione per l'aggiornamento costante. **Senza contare che per molte l'esercizio dell'attività professionale con partita Iva maschera anche un lavoro di tipo non completamente autonomo, se non, di fatto, parasubordinato....** »

The screenshot shows the top of the Il Sole 24 ORE website. The navigation bar includes: **Il Sole 24 ORE**, **Accedi**, **Notizie**, **Economia**, **Norme e Tributi**, **Finanza**, **Commenti&Inchieste**, **Tecnologia**, and **Cultura-Domenica**. Below the navigation bar is a section titled **** NORME & TRIBUTI ****. The main article headline is **Casse di Previdenza, Bilanci ai raggi X riclassificati da AMF**. Below this is a sub-headline: **Stipendi più leggeri alle professioni rosa**. The date is **VENERDÌ 15 FEBBRAIO 2013**. There are social media sharing icons for Facebook, Twitter, and a 'vota su' (vote on) button with 'OK' and 'NO' options. The article text begins with **BOLOGNA** and **La maternità, prima di tutto, che toglie tempo al lavoro. Poi la dimensione degli studi professionali, quasi sempre più piccola rispetto alla media. Infine, ma non certo per importanza, «l'elemento culturale, che incide trasversalmente», dice la consigliera di Parità della Regione Emilia Romagna, Rosa Amorevole. Proprio la Regione, per la prima volta in Italia, ha scoperciato il vaso delle differenze di reddito tra uomini e donne nelle professioni. Aspetti, medici, commercialisti**

On the left side of the screenshot, there is a sidebar menu with the following items:

- HOME DEL DOSSIER**
- APPROFONDIMENTI**
- CASSA COMMERCIALISTI**
- CASSA COMMERCIALISTI**
- La posta del risparmio**
- PROFESSIONI, REDDITI ANCORA IN CADUTA**
- Per le Casse nel 2012 conti sostenibili ma sacrifici pesanti**
- I commercialisti insistono: Casse in pericolo**
- La Cassa sceglie la linea della prudenza**
- A Prelios il fondo dei commercialisti**

ESSERE DONNA OGGI

#ingenioalfemminile, #ilooklikeanengineer



Luigi Ronsivalle, presidente del Centro Studi del CNI (2015):

*“La nostra indagine, oltre a mettere in evidenza difficoltà comuni a tutte, o a gran parte, delle lavoratrici nel nostro Paese, fa emergere la **maggiore debolezza della posizione delle libere professioniste** rispetto a quella di lavoratrici dipendenti. La condizione di sofferenza degli ingegneri liberi professionisti in genere, in quanto **privi di tutele sociali**, è un dato che, negli ultimi anni, si è riscontrato in molte altre situazioni analizzate anche dal Centro Studi, ma nel caso delle donne ingegnere le difficoltà sono accentuate, come abbiamo visto, dalla fragilità indotta dal loro ruolo di madri. La precarietà, ma soprattutto la scarsa remuneratività dell’attività professionale, rendono le cose ancora più complicate”.*



I CONSIGLIO NAZIONALE
DEGLI INGEGNERI

Ingenio al femminile
Sostenere il welfare in rosa

Mercoledì 25 febbraio 2015
ore 9.00-13.00

Senato della Repubblica
Palazzo Giustiniani, Sala Zuccari

Via della Dogana Vecchia, 29
Roma

ESSERE DONNA OGGI

#ingenioalfemminile, #ilooklikeanengineer



DONNE INGEGNERE: COSA PUO' SERVIRE

- **NO AGLI STEREOTIPI**
- **MAGGIORI TUTELE PER LE DONNE LAVORATRICI**
- **STIPENDI PARI A QUELLI DEGLI UOMINI**
- **INCENTIVI PER AZIENDE O STUDI CHE ASSUMONO DONNE INGEGNERE**



- **INTEGRARE VISIONE MASCHILE E FEMMINILE DEI PROBLEMI PUO' ESSERE UTILE**
- **EVITARE SELEZIONI DI PERSONALE SULLA BASE DELLA VITA PERSONALE DELLA DONNA. NON INFLUISCE SUL SUO RENDIMENTO LAVORATIVO**

FARE RETE

#farerete, #società



- **RETE** come base dei sistemi naturali **PER EVOLVERE**
- Rete come **CONDIVISIONE** di informazioni e capacità
- **ORDINE PROFESSIONALE COME NODO TERRITORIALE DI SCAMBIO DI IDEE, COMPETENZE ED ESPERIENZE**
- Creazione di **VALORE AGGIUNTO**
- **Portale #working**

FARE RETE

#farerete, #società



- **RETE** come **COESIONE PROFESSIONALE**
- **RETE** come **IDENTITA'**: **CONTEST FOTOGRAFICO #ingegneriacontemporanea** **ITINERANTE** nelle province italiane e **VIDEO «CHI E' L'INGEGNERE»** da promuovere nelle scuole
- **RETE** per la **SOCIETA'**: L'ingegnere ha il compito di «prendersi cura» della società e dell'ambiente (**#icare**)

COMPETIZIONE SOSTENIBILE

#workablecompetition



«**Com-petere**» = misurarsi, cimentarsi.
Qual è la **misura della nostra competenza?**

«**Competizione sostenibile**»

I singoli elementi del sistema “ingegneri professionisti” devono poter lavorare in modo efficiente, nel proprio interesse e nell’interesse dei consumatori, senza arrecare reciproco danno.

Una “competizione sostenibile” è in grado di autoregolarsi, di proteggere la libera concorrenza da sé stessa!

- **NO** alla **CONCORRENZA** al **RIBASSO**

- **SANZIONI** ed **ESPULSIONI**
dall’**ORDINE** per chi non rispetta
questo **PRINCIPIO**

**La competizione sleale attenta la libertà,
la credibilità, la coesione, la dignità e
l’identità degli ingegneri.**

Il sistema collassa su se stesso.

COMPETIZIONE SOSTENIBILE

#workablecompetition



“Con una concorrenza leale ed etica si crea valore per tutti gli attori coinvolti nella produzione e del consumo, con un vantaggio del macro-sistema, ovvero della comunità. Con una concorrenza sleale e insostenibile vincono il micro-sistema, l’egoismo e la sete di profitto. Vincono le mafie.”

Chi vogliamo far vincere?



VS



SEMPLIFICAZIONE

#areedicompetenza



COSA PUO' ESSERE UTILE



- **BUROCRAZIA** serve ma ora per noi è un peso schiacciante
- Definire **AREE DI COMPETENZA E PERTINENZA** chiare per geometri, ingegneri e architetti
- Perché non alimentiamo maggiormente il dibattito su **SENTENZE ATTUALI** quali competenze geometri, sismica, ...?
- **PUNTARE SULLA QUALITA' DEL PROGETTO E COSTI ADEGUATI ALLA QUALITA'**

ADATTIVITA', RESILIENZA: CREARE OCCUPAZIONE

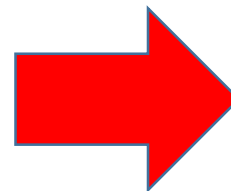
#creareoccupazione



ADATTIVITA' è la capacità delle istituzioni sociali di fronteggiare il cambiamento mediante un atteggiamento di **RESILIENZA**.

RESILIENZA è la capacità di un sistema di sopravvivere alla variazione di condizioni esterne.

Occorre **invertire la tendenza**: in periodo di crisi occorre **CREARE OCCUPAZIONE**



**NON SUBIRE LA CRISI,
MA TRARNE OPPORTUNITA'**

**OPERARE TUTTI
NELLA STESSA DIREZIONE,
GIOVANI E SENIOR**

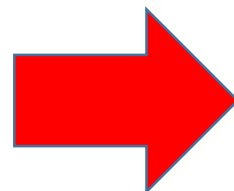
**PUNTARE SUI SETTORI
DOVE C'E' MOLTO
DA FARE IN TALIA**

ADATTIVITA', RESILIENZA: CREARE OCCUPAZIONE

#creareoccupazione



- **RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA**
- **RIQUALIFICAZIONE SISMICA E STRUTTURALE**
- **PREVENZIONE E AFFIANCAMENTO ALLA PROTEZIONE CIVILE per combattere il DISSESTO IDROGEOLOGICO**
 - **OPERE INCOMPIUTE**
- **RESTAURO E RISTRUTTURAZIONE del PATRIMONIO ARCHITETTONICO**



PUNTARE SUI BANDI di FINANZIAMENTO EUROPEI (HORIZON 2020, LIFE, ecc.):
PARTECIPAZIONE DI ASSOCIAZIONI, ENTI E PROFESSIONISTI INSIEME

DIALOGO CON AMMINISTRAZIONI LOCALI

ORDINI PROFESSIONALI COME PROMOTORI DI CONCORSI E MOTORI DI CREAZIONE DI LAVORO PER TUTTI

RI-PROGETTAZIONE del LAVORO: RI-CONOSCERE e RI-CREARE VALORE, per il Paese, per la società e per gli ingegneri



*«Non è perché le cose sono difficili
che non osiamo farle,
è perché non osiamo farle
che diventano difficili»*

(Seneca)

... #grazie per l'attenzione! ;-)