

## Equo compenso per tutte le imprese

«Equo compenso per i professionisti da applicare indistintamente a tutte le imprese e le pubbliche amministrazioni». Dopo la ripresa dell'iter legislativo del disegno di legge AC 3179 in Commissione Giustizia della Camera, ProfessionItaliane, l'Associazione che racchiude al proprio interno le rappresentanze professionali di CUP e RPT, chiede «una normativa chiara ed inequivocabile». Il principio dell'equo compenso, infatti, va esteso a tutte le realtà economiche e non limitato, come previsto dall'articolo 2 del ddl, solo alle imprese che nel triennio precedente al conferimento dell'incarico hanno occupato alle proprie dipendenze più di sessanta lavoratori o hanno presentato ricavi annui superiori a 10 milioni di euro. «Siamo molto soddisfatti dell'accelerazione che il Parlamento ha inteso dare ad un tema così sentito all'interno della comunità degli ordini professionali. La ripresa economica che si è innescata nelle ultime settimane, dopo un lungo periodo di crisi, rischia di creare degli effetti distorsivi del mercato a sfavore del professionista. Per questo motivo è quanto mai necessario e urgente un quadro di riferimento legislativo inequivocabile», spiega Armando Zambrano, presidente di ProfessionItaliane.

**Economia e LAVORO** XVII

**«Il mio futuro è a Cremona»**  
Competenze e altissimo oggi dedicati all'attività nell'azienda di famiglia



**UNA SCOPERTA**  
L'azienda di famiglia è un settore in crescita, con un alto tasso di occupazione e un forte potenziale di sviluppo. Le imprese familiari sono le colonne portanti dell'economia italiana e stanno investendo sempre più in ricerca e sviluppo, in particolare in settori ad alta tecnologia e in attività innovative. Questo trend è sostenuto da una serie di fattori, tra cui la mancanza di burocrazia, la flessibilità organizzativa e la capacità di rispondere rapidamente alle esigenze del mercato. Inoltre, le imprese familiari beneficiano di un forte legame tra i soci e il management, che favorisce la crescita e l'innovazione.

**VALUTAZIONE DEL RISCHIO**  
La valutazione del rischio è un processo continuo che deve tenere conto delle diverse dimensioni dell'azienda e delle sue attività. È importante identificare i rischi potenziali e adottare misure preventive per ridurre al minimo l'impatto negativo. Le imprese familiari possono beneficiare di una maggiore consapevolezza dei rischi, grazie al stretto rapporto tra i soci e il management.

**Equo compenso per tutti gli incarichi**  
L'equo compenso è un principio fondamentale per garantire la parità di trattamento tra i professionisti e per attrarre i talenti nel settore. È importante che le tariffe siano trasparenti e basate sul valore aggiunto fornito dal professionista. Questo principio deve essere applicato indistintamente a tutte le imprese e alle pubbliche amministrazioni.

**AP**