

COSÌ CI SI ISCRIVE
ALLA PIATTAFORMA
CHE FA INCONTRARE
DOMANDA E OFFERTA

PAGINA II

Portale Reclutamento

Bandi, concorsi e tirocini il web per la selezione dei dipendenti pubblici

CARLO GRAVINA

L'innovazione della Pubblica amministrazione è un pilastro del Pnrr, il Piano nazionale di ripresa e resilienza che consentirà all'Italia di ricevere nei prossimi anni più di 200 miliardi di euro dall'Unione europea. La radicale trasformazione degli enti pubblici non può non passare attraverso un processo di rinnovamento del personale che sconta, da più di un decennio, un blocco del turn over che ha progressivamente ridotto il numero dei dipendenti e frenato l'ingresso di nuove leve. È in questo contesto che si colloca il portale reclutamento, il sito web della Pubblica amministrazione che deve diventare il punto di riferimento sia di chi vuole lavorare nella Pubblica amministrazione, ma anche degli stessi enti che potranno fare ricerche mirate tra i professionisti nel momento in cui avranno bisogno di affidare incarichi specifici.

I numeri

Che il rinnovamento della macchina statale debba passare da un gran numero di assun-

zioni è un dato di fatto su cui concordano tutti. La Pubblica amministrazione è anziana, con un'età media di 50,6 anni: il 55% dei dipendenti pubblici ha più di 55 anni, contro il 37,3% del totale degli occupati. Solo il 4,2% dei dipendenti, inoltre, ha meno di 30 anni (dati Forum Pa 2021). Il problema anagrafico è importante, ma non è certamente l'unico. Anche per quanto riguarda la formazione, dai numeri forniti dalla Pubblica amministrazione emerge un problema di competenze che spesso non sono specifiche. Sei dipendenti su 10 non sono laureati e, tra questi, si trovano poche figure professionali con lauree STEM (scienze, tecnologia, ingegneria e matematica). A questi numeri va poi aggiunto il fatto che, negli ultimi 10 anni, c'è stato un crollo dei finanziamenti in formazione: si è passati dai 262 milioni di euro del 2008 ai 164 milioni nel 2019.

Il portale

Per accelerare questo processo di rinnovamento, il governo ha deciso di potenziare e far partire il più presto possibile il portale per il Reclutamento, che diventerà il nodo ne-

vralgico di tutte le nuove assunzioni. La svolta è arrivata con l'approvazione del decreto Reclutamento ma, in realtà, il portale era già stato approva-

to nel 2019 in occasione del varo della legge Concretezza. Il sito - i cui dettagli sono illustrati nel grafico in pagina insieme ad alcune misure per la Pubblica amministrazione contenute nel decreto Reclutamento - andrà pienamente a regime entro il 2023. Ma già a settembre, data in cui è prevista la partenza - così come specificato dal ministro della Pubblica Amministrazione, Renato Brunetta - inizierà a essere fondamentale per i concorsi e le assunzioni legate al Piano nazionale di ripresa e resilienza.

Le due fasi

Al momento non è prevista una data precisa, ma il portale Reclutamento sarà operativo dopo l'estate. Probabilmente già con il nuovo logo che sarà scelto tra le migliori proposte arrivate entro il 7 luglio scorso nell'ambito di un concorso, riservato ai creativi under 30, organizzato direttamente dalla Funzione pubblica. Per poter usufruire di tutti i servizi previsti (sono descritti nel grafico in pagina), bisognerà aspettare

alcuni mesi perché il sito sarà pienamente operativo nel 2023. Entro quella data, infatti, le persone interessate potranno inserire direttamente la loro candidatura a un concorso, se in possesso dei titoli richiesti. Nel frattempo, però, il portale del Reclutamento sarà fondamentale per le assunzioni necessarie nei prossimi mesi per la realizzazione dei progetti legati al Piano nazionale di ripresa e resilienza. L'obiettivo del ministero della Pubblica amministrazione è mettere a bando poco più di 24 mila posti.

Per poter partecipare alle selezioni legate al Pnrr, si potrà consultare una sezione specifica del portale riservata a questi concorsi, che saranno svolti con modalità innovative. Rispetto al passato, le prove saranno più brevi e dureranno un'ora (negli anni scorsi le prove potevano arrivare anche a sei ore), ci sarà l'utilizzo di strumenti digitali per i test a "crocetta" e viene abbandonata l'idea del maxi concorso centralizzato in favore di procedure più snelle da gestire direttamente sul territorio. L'intero iter, dal bando ai risultati, dovrà svolgersi entro 100 giorni. —

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Il nuovo sito

CHE COS'È

Il portale del reclutamento è un sito web della Pubblica amministrazione che ha l'obiettivo di fare conoscere ai candidati interessati tutte le **opportunità di lavoro offerte dall'amministrazione pubblica**. Contestualmente, le amministrazioni potranno consultare una **banca dati** con tutti i professionisti a cui affidare incarichi

LE ALTRE FUNZIONI

Tra le varie opportunità, alcuni servizi utili a chi partecipa ai concorsi pubblici tra cui:

- pagare le tasse dei concorsi con PagoPA
- verificare l'esito delle prove dei concorsi

CHE COSA SARÀ PUBBLICATO

Sul portale sarà possibile trovare l'elenco dei **concorsi pubblici** ai quali si può partecipare ma anche i curricula di professionisti ed esperti cui le varie amministrazioni potranno rivolgersi per conferire incarichi di lavoro

QUANDO SARÀ ATTIVO

Il portale sarà attivo a fine estate: verosimilmente a settembre. Il sito, però, andrà a pieno regime con tutte le funzionalità entro il 2023. Quando tutti i servizi saranno attivi, gli interessati potranno presentare in maniera semplificata la loro candidatura a uno dei concorsi proposti

COME SI ACCEDE

La registrazione e l'accesso al portale potranno avvenire con:

- Spid, Sistema pubblico di identità digitale
- Cie, carta di identità elettronica
- Cns, carta nazionale dei servizi

Durante la registrazione, andranno inoltre inseriti i seguenti dati:

- Dati anagrafici
- Dati di contatto
- Curriculum vitae

LA SINERGIA CON ALTRI PORTALI

Prevista una partnership con **LinkedIn**, uno dei portali del reclutamento più diffusi con migliaia e migliaia di professionisti già registrati. In questo modo, si potrà raggiungere una **platea di potenziali contatti molto più ampia**

Enti pubblici Le altre misure del decreto



FORMEZ

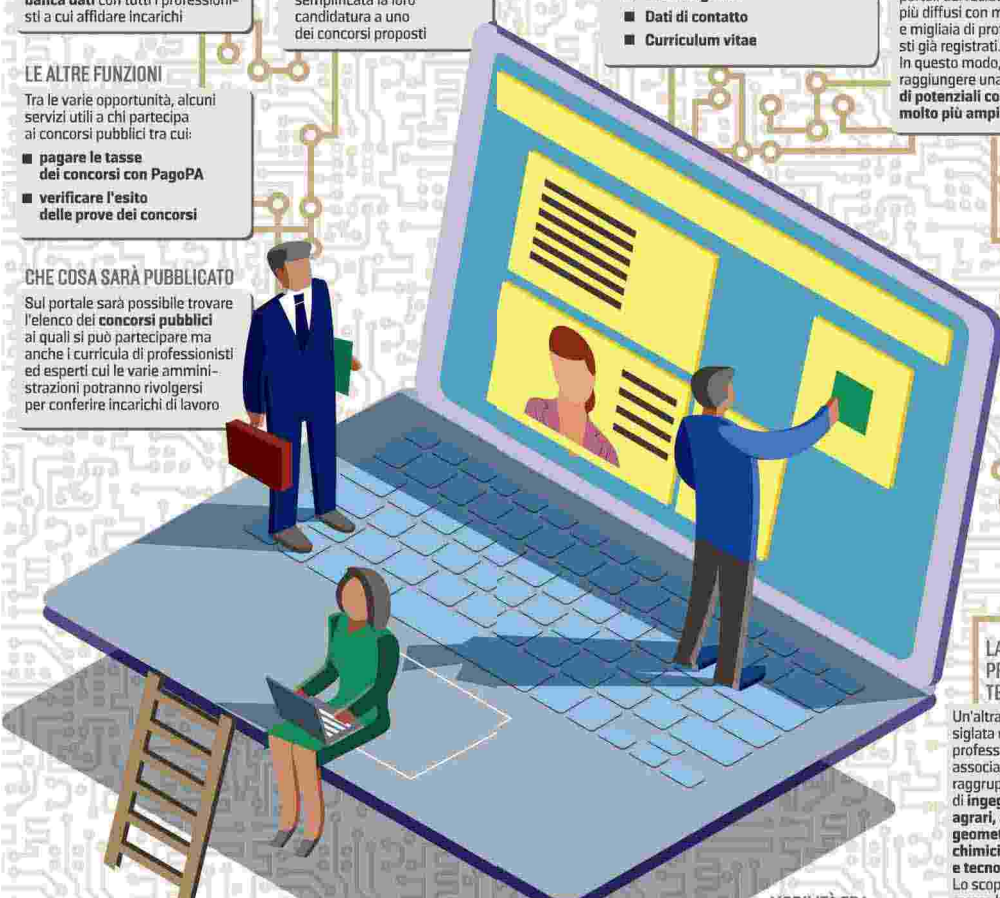
È stata modificata l'attribuzione dei ruoli a FormezPA, il Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'**ammodernamento della Pubblica amministrazione**. Il compito dell'associazione è quello di fornire assistenza tecnica alle amministrazioni centrali e locali sia per l'attuazione dei progetti del **Piano nazionale di ripresa e resilienza**, che per il reclutamento delle professionalità necessarie. Per questi motivi, è stata rafforzata la governance. In particolare, il Cda cambia composizione ed entrano anche i rappresentanti di Regioni, Province e Comuni

SNA (Scuola nazionale dell'amministrazione)

Funzione dell'Istituto sarà irrobustire la **formazione dei dipendenti pubblici**, a partire dalla dirigenza, anche attraverso partnership strategiche con altre Università ed enti di alta formazione e ricerca italiani e internazionali

IL PIANO UNICO DELLA PA

Si tratta del Piano Integrato di attività e organizzazione che stabilisce la **programmazione di un ente**. Le amministrazioni pubbliche sono tutte tenute a presentare il piano che, tra le varie cose, accorpierà il piano di performance di tutti gli enti pubblici e si occuperà di lavoro agile, parità di genere e anticorruzione



LA RETE DELLE PROFESSIONI TECNICHE

Un'altra sinergia sarà siglata con la Rete delle professioni tecniche (Rpt), associazione che raggruppa rappresentanti di **ingegneri, periti agrari, architetti, geometri, geologi, chimici, periti industriali e tecnologi alimentari**. Lo scopo è quello di creare banche dati dalle quali attingere per **incarichi specifici**

MOBILITÀ TRA ISTITUZIONI EUROPEE

Sul portale del reclutamento sarà possibile presentare la candidatura per posizioni aperte anche in **istituzioni di altri Paesi dell'Unione europea**

LA BANCA DATI

Tra le informazioni disponibili, quando andrà a pieno regime il portale reclutamento conterrà anche una **banca dati di professionisti, con curriculum ed esperienze progressive**, cui potranno rivolgersi le varie amministrazioni pubbliche quando dovranno reclutare personale

LE RICERCHE MIRATE

Le amministrazioni pubbliche potranno impostare il reclutamento attraverso la creazione delle cosiddette "skillmatrix". Si tratta, in sostanza, di schede che definiscono le **caratteristiche professionali dei candidati**, delle competenze e delle esperienze precedenti. Il sistema consentirà di mettere meglio in contatto domande e offerta per una scelta mirata dei posti per i quali sono previsti **profili altamente specializzati**

LA STRUTTURA DEL SITO

Il portale sarà la porta d'accesso per lavorare nella Pubblica amministrazione. Le sezioni pubblicate saranno: concorsi ordinari, procedure "fast track" legate al Piano nazionale di ripresa e resilienza, tirocini formativi e mobilità tra amministrazioni Ue

Concorsi ordinari

È la sezione in cui si troveranno tutti i bandi di concorso cui è possibile partecipare in base al proprio curriculum. I vari bandi saranno ordinati per data, area geografica, regione, profilo professionale. In questa sezione, saranno pubblicati i bandi di gara promossi da:

- Enti locali
- Amministrazioni centrali

- Università ed enti di ricerca
- Aziende sanitarie
- Altri enti pubblici

Concorsi "fast track"

È la sezione in cui saranno pubblicate le **selezioni rapide** nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza, **suddivisa in due registri** che racchiudono le seguenti categorie:

- Professionisti ed esperti autonomi, per incarichi di collaborazione con contratto di lavoro autonomo (consulenza)
- Personale in possesso di un'alta specializzazione (requisito minimo: dottorato di ricerca con esperienza professionale) per contratti a tempo determinato

In questi due elenchi si accede dopo il superamento di un concorso che si baserà sulla valutazione di **una sola prova scritta**

Tirocini formativi

È la sezione in cui sarà possibile inoltrare la **candidatura per la selezione ai tirocini formativi** della Pubblica amministrazione disponibili sia in Italia che in Ue. Una sottosezione sarà riservata in futuro al programma "Blue Book Traineeship" della Commissione Europea

La scuola



Il decreto Sostegni bis, in fase di conversione in legge, ha modificato l'iter dei concorsi per l'assunzione di docenti prevedendo anche una nuova selezione straordinaria per i precari con 3 anni di servizio entro la fine dell'anno. Alcune di queste procedure si stanno svolgendo in questi giorni. Si tratta delle selezioni

per le cattedre Stem (fisica, 282 posti; matematica, 1.005; matematica e fisica, 815 posti; matematica e scienze, 3.124; scienze e tecnologie informatiche, 903). Saranno assegnate circa 6 mila cattedre con una prova scritta di 50 quesiti a risposta multipla ed eventuale orale.

La sanità



Per ampliare la platea dei vaccinatori e aumentare le capacità di somministrazione di vaccini sul territorio nazionale, il decreto Sostegni convertito in legge concede la possibilità di partecipare alla campagna di vaccinazione anche ai medici specializzandi. I soggetti interessati dovranno accedere

alla Piattaforma Telematica collegandosi all'indirizzo <https://personalevaccini.covid19.difesa.it>. L'elenco, in cui confluiranno tutti coloro che potranno prendere parte alla campagna, è aperto e avrà una durata pari alla durata prevista per il Piano Vaccini.

Segretari comunali



Il Dpcm approvato lo scorso 21 giugno 2021 ha autorizzato il ministero dell'Interno - dipartimento per gli Affari interni e territoriali - ad avviare le procedure relative al corso-concorso per l'accesso in carriera di 174 segretari comunali. Il testo va così ad integrare il contingente di 171 segretari comunali già precedentemente autorizzato dall'esecutivo. Con il bando di concorso, quindi, si procederà all'assunzione di entrambi i contingenti autorizzati, per un totale di 345 nuove iscrizioni all'Albo nazionale dei segretari comunali e provinciali.