

# Lavorofisco.it

IMPRESA

25 Novembre 2021 - 16:31

Cosa stai cercando?



Contatti

Home > LAVORO > Pari opportunità uomo-donna nel mondo del lavoro: un giudizio agrodolce per ProfessionItaliane

LAVORO

## Pari opportunità uomo-donna nel mondo del lavoro: un giudizio agrodolce per ProfessionItaliane

25 Novembre 2021

0

49



Facebook



Twitter



LinkedIn



Messenger



Email

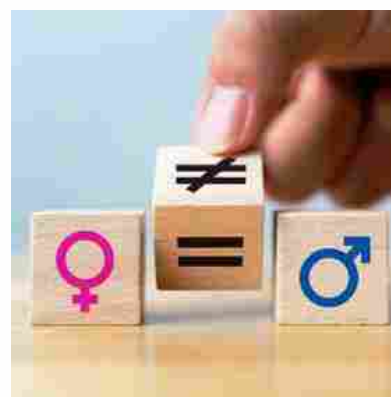


Stampa

Un giudizio agrodolce quello sulla legge n. 162/2021, recentemente pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 275, che regola le pari opportunità tra uomo e donna nel contesto lavorativo, espresso da ProfessionItaliane.

L'Associazione che raggruppa gli ordini di CUP e RPT, in un'ottica di collaborazione con l'attività parlamentare, in questi giorni, sta discutendo per integrare i piccoli progressi inseriti nella normativa in una più completa serie di proposte per una politica di sostegno alle donne, che guardi oltre lo spazio dell'ambiente lavorativo. Per l'Associazione, infatti, molte difficoltà della condizione lavorativa femminile nascono fuori dall'azienda e sono imputabili all'assenza di un intervento normativo strutturale che permetta alla donna di trovare agevolmente un impiego e di conciliare la vita quotidiana e familiare. Oltre alla mancanza di un sistema di welfare moderno e al passo con le reali esigenze dei cittadini.

Diverse però le novità della legge che senza dubbio compiono un primo passo verso il miglioramento delle problematiche che affliggono la condizione del lavoro femminile. Tra gli aspetti valutati favorevolmente da ProfessionItaliane certamente la presenza di un monitoraggio dell'attuazione a livello nazionale delle pari opportunità che dovrà essere comunicato direttamente in sede parlamentare; così come l'istituzionalizzazione della procedura del cosiddetto "bilancio di genere", attività analitica messa già in atto da alcune istituzioni particolarmente virtuose. Positiva, infine, l'introduzione esplicita da parte del Legislatore del sistema premiale e di un riconoscimento consistente in un incentivo sotto forma di esonero contributivo, verso azioni virtuose ed efficaci nelle politiche di parità di trattamento tra uomo e donna.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

150022

Tags

Bilancio di genere

Pari opportunità

Prossimo Articolo

LAVORO

25 Novembre 2021

# Distacco transnazionale di lavoratori: le nuove regole

Distacco transnazionale di lavoratori per combattere la violenza contro le donne

Distacco transnazionale di lavoratori: le nuove regole

Pensionati: il cedolino di pensione di dicembre 2021

Equo compenso,



## Newsletter settimanale



Inserisci il tuo indirizzo email

Abbonati

Lascia un commento

[Condizioni generali di abbonamento](#) - [Privacy policy](#) - [Contatti](#)

© Copyright 2021, tutti i diritti riservati.

Utilizziamo cookie, anche di terze parti, per migliorare l'esperienza di navigazione. Proseguendo con la navigazione acconsenti al loro utilizzo

Ok

Cookie policy

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.