



- IN BREVE
- DIGITAL TRANSFORMATION
- REALIZZAZIONI
- RISTRUTTURAZIONI
- RESTAURO
- PROGETTI
- MATERIALI | IMPIANTI
- MACCHINE | NOLEGGIO
- SPORTELLO IMPRESA
- CORSI DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE



Home > Sportello Impresa > Associazioni > Premi e menzioni per tesi di laurea di future donne ingegnere

Sportello Impresa Associazioni Formazione

Cni | Ingegno al femminile

Premi e menzioni per tesi di laurea di future donne ingegnere

L'evento di premiazione del "Premio Tesi di laurea Ingegno al femminile" si è tenuto presso l'aula magna del Dipartimento di Ingegneria informatica, automatica e gestionale dell'Università La Sapienza di Roma. Assegnati tre premi e tre menzioni d'onore alle migliori tesi presentate dalle giovani ingegnere italiane.

Redazione 8 Novembre 2022

Tutto l'ingegno delle donne. Così si potrebbe sintetizzare lo spirito del "Premio Tesi di laurea di Ingegno al femminile", appuntamento ideato dal **Consiglio Nazionale Ingegneri**, in collaborazione con **Cesop HR Consulting Company**, per premiare le migliori tesi di laurea delle neolaureate in ingegneria. L'evento è si è tenuto presso l'aula magna del Dipartimento di Ingegneria informatica, automatica e gestionale dell'**Università La Sapienza di Roma**.

Leggi la rivista



Edicola Web

Registrati alla newsletter

Seguici su Facebook

01Building

Webinar: processi digitali per la sicurezza in appalti BIM

Webinar: BIM, eliminare le barriere nella gestione di tempi e costi

Veicoli elettrici: quanto conviene la mobilità sostenibile, secondo Wallbox

Automazione domestica: una guida ai vantaggi, con un occhio alla sicurezza

Webinar: strumenti digitali per il lavoro del professionista BIM

Quest'anno sono giunte circa un centinaio di domande, il 42% delle quali provenienti

da **laureate under 26**. I corsi di laurea più rappresentati sono stati quelli di natura **civilistica** (35%), ma ha spiccato anche il settore dell'ingegneria **biomedica** (13%).

Il primo premio di 2.000 euro è andato a **Simona Signorile** del **Politecnico di Bari** che ha presentato una tesi dedicata a un microdispositivo per l'allineamento di cellule, finalizzato all'individuazione precoce dei tumori.

Il secondo premio di 1.500 euro è stato appannaggio di **Maria Donadio**, sempre del **Politecnico di Bari**, che ha dedicato la sua tesi al polietilene per la conservazione alimentare.

Il terzo premio di 1.000 euro è stato assegnato a **Silvia Sanna** dell'**Università di Cagliari** che ha studiato le vulnerabilità delle app per Android.

Anche quest'anno erano previste tre menzioni d'onore che sono andate ad **Antonia D'Aniello** del Politecnico di Bari, **Giulia Lombardo** dell'Università di Padova ed **Erica Lopodote** dell'Università "Federico II" di Napoli. Sugli scudi, dunque, il Politecnico di Bari con ben tre giovani ingegnere premiate.

Mauro Orefice, presidente della sezione di controllo sulla gestione delle amministrazioni dello Stato della **Corte dei Conti**, infine, ha illustrato lo stato di attuazione del Pnrr, mettendolo in relazione con la necessità di nuove professionalità, in particolare tecniche.

In particolare ha sottolineato che di 191,5 miliardi di investimenti, alla metà di settembre, risultano avviate quasi tutte le misure previste.

L'iniziativa del Cni, realizzata in partnership con Cesop HR Consulting con un ruolo centrale nella promozione e nella comunicazione del progetto del Premio, si è avvalsa del sostegno di aziende Ambassador: Abb, Dana Incorporated, Deutsche Bank, Fastweb, Impresa Pizzarotti & C. spa, Jacobacci & Partners, Open Fiber, Birra Peroni, Sasol, Targa Telematics e Umana. Il Premio ha potuto contare anche sul supporto di **Confindustria Anima**.

Armando Zambrano | Presidente Cni

«È necessario lavorare ancora tanto per cambiare l'idea che abbiamo dell'ingegnere. Tuttavia, rispetto a quando, anni fa, decidemmo di lanciare il progetto 'Ingenio al Femminile' è aumentato notevolmente il numero di donne iscritte al nostro Albo. Come Consiglio Nazionale, inoltre, abbiamo fatto un passo in avanti dato che la prossima consiliatura vedrà la presenza di cinque consigliere. È un progetto e un lavoro che occorre portare avanti, perché funziona e perché è giusto».

Armando Zambrano |
 Presidente Cni.

Ania Lopez | Consigliere Cni Promotrice Ingenio al femminile

Tag

Agenzia del Demanio ambiente Ance
 architettura bando cantiere città
 edilizia
 colore costruzioni
 edilizia residenziale efficienza energetica
 Enea finanziamenti finiture
 formazione geometri imprese
 infrastrutture innovazione interni
 isolamento termico laterizio legno
 Mapei Milano noleggio pavimenti pmi
 progettazione progetti recupero
 restauro rigenerazione urbana
 riqualificazione riqualificazione urbana
 risparmio energetico ristrutturazione
 rivestimenti rivestimenti serramenti
 sicurezza sostenibilità territorio
 urbanistica

«L'evento di oggi arriva dopo nove anni di duro lavoro. È necessario condividere ed essere presenti per incentivare le giovani donne. Questo nostro progetto è nato per dare consapevolezza del valore delle donne. È necessario che le donne lavorino tra loro e insieme agli uomini. Sono orgogliosa di quanto abbiamo fatto e di lasciare questo patrimonio a chi verrà. A questo proposito, mi fa piacere annunciare che stiamo preparando un libro che ricostruisce la storia del premio e che presenteremo l'anno prossimo in occasione del decennale di Ingenio al femminile».

Ania Lopez | Consigliere Cni e promotrice del progetto Ingenio al femminile.

Maria Raffaella Caprioglio | Presidente Cesop HR Consulting Company e Umana

«È fondamentale spingere le giovani studentesse a guardare alle materie tecniche, al mondo dell'ingegneria e delle Stem in generale, con occhi diversi. Convincerle di quanto sia importante il loro contributo in questi ambiti in termini di competenza e creatività, e quante occasioni professionali, e dunque di vita, ci siano per loro grazie a questi studi. Ritengo si debba cominciare il prima possibile dalla scuola, attraverso un orientamento dedicato, facendo in modo che le ragazze si appassionino a queste materie. Il mondo del lavoro è profondamente cambiato. Le aziende chiedono tecnici, ma non richiedono solo competenze tecniche: le aziende cercano anche e soprattutto "persone". E se l'era che viviamo è fluida e complessa, l'impresa cerca risposte complesse e persone che sappiano gestire la complessità».

Tiziana Catarci | Direttrice Diag

«Sono orgogliosa e contenta che questo evento si tenga presso la nostra sede ci sono ancora troppi stereotipi sugli ingegneri e sul mondo dell'ingegneria. Le donne sono ancora troppo poche ed è necessario incentivarle a iscriversi ai corsi di laurea in ingegneria».

Tiziana Catarci | Direttrice Diag.

Alessandro Pivi | Senior Partner Cesop HR Consulting Company

«La generazione Z è fatta da giovani molto sensibili a temi quali l'inclusione, il rispetto delle diversità, la parità di genere e che pretendono che le aziende in cui vengono inseriti li rispettino a loro volta. Cesop è da sempre molto vicina alle giovani donne laureate e alle aziende che condividono certi valori e non a caso ha deciso di partecipare a questo progetto. Mi fa particolarmente piacere sottolineare come quest'anno tutte le tesi di laurea premiate siano legate ad uno specifico leitmotiv: aiutare le persone a vivere meglio».

Marco Teodoraucopolus | Ingegnere, trainer e coach

«Per l'85% le competenze soft e social generano il successo nel percorso lavorativo. La tecnologia è fondamentale, ma ancora di più lo è la persona e il suo modo di interagire con gli altri».