


**CONSIGLIO INGEGNERI** Contro le disparità

## Laureate in ingegneria Un premio per le tesi


**Ingegnere** Il premio del Cni è dedicato a donne laureate in ingegneria

Il Consiglio nazionale degli ingegneri (Cni) ha varato la terza edizione del Premio Ingenio al femminile, un'iniziativa, condotta in collaborazione con Cesop HR Consulting Company, che vuole contribuire a ridurre la disparità di genere nelle discipline Stem. Sebbene negli ultimi anni si siano fatti enormi passi avanti, ancora oggi le donne rappresentano meno del 27% del totale dei laureati in ingegneria in Italia. Il divario di genere, poi, è ancora più preoccupante se si guardano i dati occupazionali: ad un anno dalla laurea in Ingegneria risultano disoccupati il 10,6% degli uomini, mentre le donne sono al 16,3%. Stesso discorso per i livelli retributivi. A cinque anni dalla laurea magistrale, gli ingegneri guadagnano uno stipendio netto di 1.755 euro, mentre le colleghe donne si fermano a 1.487 euro.

Il tema scelto per la terza edizione del Premio Ingenio al femminile è "Engineering for People. L'ingegneria a supporto delle 5P dello sviluppo sostenibile". Le "5P" dello sviluppo sostenibile corrispondono alle cinque aree di intervento all'interno delle quali si sviluppano i 17 obiettivi dell'Agenda Onu 2030, e rappresentano il sistema di correlazione tra le dinamiche economiche globali e locali, la crescita sociale e la qualità ambientale. Il premio sarà assegnato alle tesi presentate da donne laureate in ingegneria nell'anno accademico 2021/2022, che meglio si inseriscano nel contesto delle 5P. Il premio consisterà in 2.000 euro per la prima classificata, 1.500 per la seconda e 1.000 per la terza. Le candidature potranno essere presentate dal 2 maggio al 30 giugno.

