



NEWS



Contenuto promozionale

Contenuto promozionale



HomeAttualità ▾ Normativa ▾ Mercato ▾ Progetti ▾ Prodotti ▾ Formazione ▾ Sicurezza ▾ Video gallery

In evidenza Superbonus PNRR ANAC Bonus edilizi Cessione del credito Nuovo codice appalti

Contenuto promozionale

HomeAttualitàUltime notizie

Ultime notizie

Contenuto promozionale

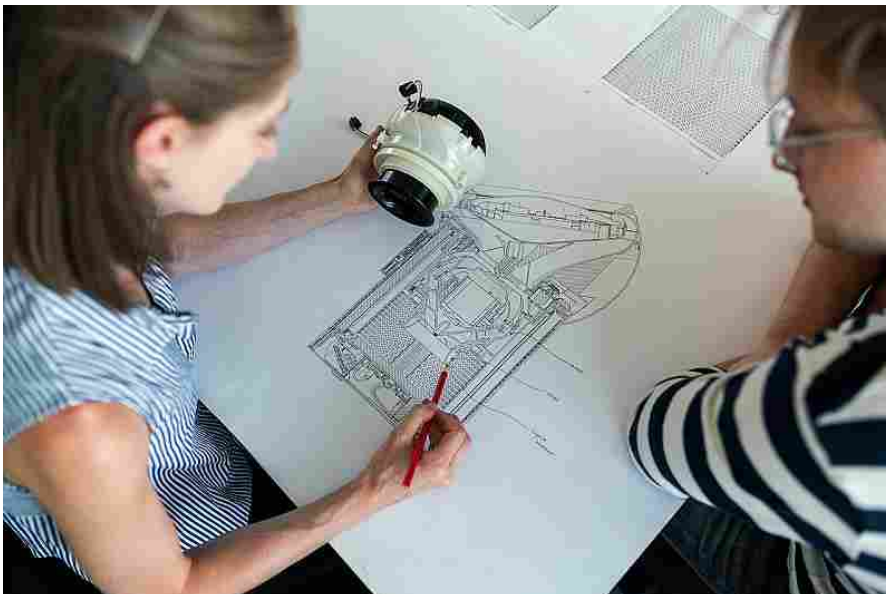
Ingenio al femminile, al via la quarta edizione dell'iniziativa del CNI

Il Consiglio Nazionale degli Ingegneri premia le migliori tesi delle laureate in ingegneria. L'iniziativa si propone di contribuire alla riduzione della disparità, in particolare nel mondo dell'ingegneria e delle discipline STEM

venerdì 8 marzo 2024 - [Redazione Build News](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

134083



Il nuovo codice dei contratti pubblici dal 1° luglio, cosa cambia?

Scatta dal 1° luglio l'efficacia del nuovo codice dei contratti pubblici, noto... [Leggi](#)

Riforma della giustizia pronta per l'esame in Parlamento

L'era post Berlusconi comincia con la presentazione del disegno di legge sulla... [Leggi](#)

Potrebbe interessarti

Ultime notizie

Centro Studi CNI: "Sempre più donne ingegnere, ma continuano i divari di genere nel mercato del lavoro"

Mentre si registra un aumento costante del numero di donne laureate in...

[Donne Ingegnere](#) [Centro studi cni](#)
[Mercato del lavoro](#)

In occasione dell'8 marzo, il [Consiglio Nazionale degli Ingegneri](#) (CNI) lancia la **quarta edizione del Premio Ingenio al femminile**, iniziativa realizzata in collaborazione con Cesop HR Consulting Company e che si propone di contribuire alla riduzione della disparità, in particolare nel mondo dell'ingegneria e delle discipline STEM (Science, Technology, Engineering, and Mathematics).

Secondo i dati del [Centro Studi CNI](#), in Italia, nella popolazione tra 25 e 64 anni, il 23,5% delle donne possiede una laurea, contro il 17% rilevato tra gli uomini. Tuttavia, relativamente alle discipline STEM, il numero di donne con un titolo terziario in ambito STEM è considerevolmente più contenuto rispetto a quello degli uomini: in Italia, considerando la popolazione di giovani adulti (25-34 anni), tra le donne solo il 16,6% ha un diploma/laurea nelle discipline STEM, a fronte del 34,5% rilevato tra gli uomini. Una situazione, quella italiana, non difforme rispetto a quella degli altri paesi europei. Ancora più eclatante è il dato relativo alle retribuzioni. Tra gli ingegneri iscritti ad Inarcassa, nel 2021 gli uomini hanno registrato un reddito medio di 44.459 euro, mentre le donne si sono fermate a 26.083 euro con un gender paygap quasi del 48%.

Il tema dell'edizione 2024

Il tema dell'edizione 2024 di Ingenio al femminile sarà **"Il nuovo paradigma 5.0 e il ruolo strategico dell'ingegneria"**. Quest'anno sono previsti cinque premi da € 1.500 l'uno che saranno riservati alle vincitrici delle seguenti categorie:

1. Tesi di dottorato (solo per candidate già iscritte all'Albo)
2. Tesi in Ingegneria civile-ambientale

Attualità

Stati Generali Ingegneria dell'Informazione 2024: il 27 marzo un incontro sull'uso etico e consapevole del digitale

L'incontro si terrà a Roma presso la Sala Capitolare del Senato della...

[Ingegneria](#)

Ultime notizie

Al via oggi le Olimpiadi STEM di AID

Torna la seconda edizione delle Olimpiadi STEM organizzate da AIDIA Lecco e...

[Ingegneria AIDIA](#)

Contenuto promozionale



3. Tesi in Ingegneria industriale

4. Tesi in Ingegneria dell'informazione

5. Tesi in Ingegneria biomedica (premio dedicato alla memoria di Giulia Cecchettin)

“Siamo particolarmente lieti di annunciare la quarta edizione del “Premio tesi di laurea” – dice Angelo Domenico Perrini, Presidente del CNI – un progetto che si inquadra all’interno di una iniziativa, “Ingenio al femminile”, che il nostro Consiglio Nazionale porta avanti ormai da molti anni. Ormai sono sempre di più le donne che decidono di laurearsi in ingegneria. Secondo i dati Eurostat, il numero di laureate magistrali in Ingegneria in Italia è aumentato del 23,2%, un incremento che ci colloca in ottima posizione in Europa. E’ una tendenza che si riflette anche nel nostro sistema ordinistico. Basti pensare che la quota di donne iscritte all’Albo degli ingegneri dal 9% del 2007 è passata al 17% attuale. Sono numeri che confermano la bontà di iniziative come la nostra che vanno certamente nella direzione giusta. Ovviamente molto resta ancora da fare. Come attestano i dati del nostro Centro Studi i divari salariali e di carriera tra ingegneri uomini e donne restano elevati ed inaccettabili. Il **Consiglio Nazionale degli Ingegneri**, in questo senso, si impegnerà sempre di più affinché tutti gli attori interessati, a cominciare dai decisori politici, mettano al centro della loro attenzione questa questione e la affrontino con determinazione”.

"Il tema del bando di quest'anno – evidenzia Ippolita Chiarolini, Consigliera del CNI e delegata al progetto - si basa su tre concetti fondamentali: la centralità della persona riportando i bisogni e gli interessi fondamentali al cuore del processo di produzione, la resilienza per meglio affrontare le crisi e la sostenibilità, nella consapevolezza che uno sviluppo economico sostenibile non possa prescindere dal contributo ingegneristico al femminile. Le laureate in ingegneria e le professioniste esprimono un potenziale insostituibile per il progresso del nostro paese, da riconoscere e da valorizzare. Il Consiglio Nazionale prosegue con il premio allargando ad altre iniziative che stanno nascendo dal recente comitato dei delegati/e degli ordini provinciali, che vanno a costituire un vero e proprio progetto di valorizzazione della professionalità tecnica femminile".

“Anche quest’anno Umana è al fianco del **Consiglio Nazionale degli Ingegneri** e Cesop nel sostenere e promuovere il premio di laurea “Ingenio al Femminile” che ha traguardato la quarta edizione – afferma Maria Raffaella Caprioglio, presidente di Cesop HR Consulting Company e Umana, Agenzia per il lavoro -. Una partnership che nasce e cresce proprio nella convinzione che le competenze STEM, e quelle ingegneristiche in particolare, possano offrire alle



giovani donne straordinarie occasioni di crescita e di carriera professionale. Queste competenze sono oggi le più ricercate nel mercato del lavoro ed è fondamentale rompere quelle barriere di pregiudizio di genere che ancora troppo spesso relegano ai maschi alcuni ambiti di studio. Un premio, quello istituito dal CNI, che vuole raccontare alle ragazze e alle loro famiglie, anche attraverso il nostro contributo, che il talento, la passione, la determinazione e il lavoro, sono, al pari del merito, gli unici passaporti per il loro futuro”.

Tra le prime aziende Ambassador che hanno aderito all’iniziativa troviamo: A2A, Diesse, Italgas, Lutech, Jacobacci & Partners, Minsait, Sasol, Snam, Trevi Group, Umana, Unoenergy. Altre se ne aggiungeranno nel corso dell’anno.

Tutte le informazioni sul bando sono reperibili all’indirizzo

bando.ingenioalfemminile.it.

Ingenio al femminile Donne Ingegneria Tesi di laurea



Contenuto promozionale

Iscriviti alla newsletter di Build News

Rimani aggiornato sulle ultime novità in campo di efficienza energetica e sostenibilità edile

[Iscriviti](#)

I più letti sull'argomento

Legge di Bilancio 2018: novità su Iva 10% per i beni significativi

La fattura emessa dal prestatore che realizza l’intervento di recupero agevolato deve...

[Iva 10%](#)



Etichette energetiche, la proposta di revisione del M5S al Parlamento europeo

Reinvenzione delle etichette all’insegna di tre concetti: "trust", "smart" e "paperless"

[Etichette energetiche Parlamento europeo M5s](#)



Contenuto promozionale

Dello stesso autore