

CONSIGLIO NAZIONALE DEGLI INGEGNERI

OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA PER IL TRIENNIO 2024- 2026

Approvati nella seduta di Consiglio del 10 gennaio 2024

Il Consiglio del CNI, in conformità all'art. 1, co. 8, L. 190/2012, al fine di predisporre il PTPCT del triennio 2024-2026 e di continuare a consolidare la propria politica di anticorruzione e di trasparenza attuata sin dal 2015 adotta i seguenti obiettivi in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza ("Obiettivi") per il triennio di riferimento.

Gli obiettivi costituiscono parte integrante della programmazione strategica ed economica dell'ente e contenuto necessario del PTPCT 2024-2026, meglio espressa nelle previsioni economiche dettagliate dal Consigliere Tesoriere nella sua relazione al Bilancio preventivo per l'anno 2024 e si coordinano con ogni forma di programmazione disposta dall'ente.

1. PROMOZIONE DI STRUMENTI DI CONDIVISIONE DI ESPERIENZE E BUONE PRATICHE - DOPPIO LIVELLO DI PREVENZIONE E COORDINAMENTO ORDINI TERRITORIALI

Considerata l'efficacia e l'utilità dimostrate nel corso degli ultimi anni dal c.d. "doppio livello di prevenzione"¹ e considerate le indicazioni fornite da ANAC già dal 2016 in merito al ruolo di coordinamento degli Ordini di livello nazionale, il CNI ritiene di continuare a perseguire l'obiettivo di coordinamento e guida anche per il triennio 2024-2026.

Il c.d. "doppio livello di prevenzione" si attua mediante un coordinamento costante con gli Ordini territoriali in materia di anticorruzione e trasparenza e prevede da parte del CNI le seguenti azioni:

- Presenza e supporto da parte del RPCT Unico Nazionale nel ruolo di referente all'adeguamento degli Ordini territoriali;
- Tenuta dello scadenziario degli obblighi da parte del RPCT Unico Nazionale e tempestiva condivisione con i RPCT territoriali;
- In caso di novità normative o regolamentari, predisposizione di circolari e linee guida aventi ad oggetto le modalità di esecuzione;
- Condivisione di modelli, esempi e facsimili con gli Ordini territoriali;
- Supporto nella soluzione di quesiti applicativi di natura generale;
- Predisposizione di un piano di formazione 2024 che prevede almeno 4 incontri, di cui 2 aventi ad oggetto obblighi di trasparenza, 1 avente ad oggetto il Codice di Comportamento dei dipendenti e la tutela del segnalante illeciti, 1 avente ad oggetto la predisposizione della programmazione triennale anticorruzione.

¹ Il doppio livello di prevenzione è il meccanismo secondo cui la prevenzione dei fenomeni corruttivi e l'attuazione degli obblighi di trasparenza vengono coordinati a livello centrale dal CNI e vengono attuati a livello territoriale dagli Ordini, nel rispetto della propria autonomia, personalizzazione, scelte strategiche e propensione al rischio.

Responsabili dell'obiettivo	Consiglio Nazionale, relativamente all'organizzazione e al sostegno economico RPCT, relativamente alla tenuta dello scadenziario, predisposizione circolari, supporto per la soluzione di quesiti, condivisione modelli, piano di formazione (individuazione oggetto delle sessioni formative, dei relatori, dei partecipanti)
Data completamento dell'obiettivo	31 dicembre 2024

2. REVISIONE CODICE SPECIFICO DEI DIPENDENTI

In considerazione delle nuove disposizioni di cui al DL 36/2022 e del DPR 81/2023 recante le modifiche al DPR 62/2013, il CNI pianifica la modifica all'attuale Codice specifico dei dipendenti del CNI; il Codice, oltre alle previsioni di legge, recherà anche linee guida attuative degli obblighi e adempimenti.

Responsabile dell'obiettivo	Consiglio Nazionale, relativamente all'individuazione dei criteri generali della nuova governance, all'individuazione di deleghe interne ai Consiglieri e relativamente all'individuazione di principi e criteri generali per l'adozione del nuovo Codice di Comportamento Direttore, relativamente all'attuazione delle previsioni e alla distribuzione del codice ai destinatari RPCT, relativamente alla verifica dell'adozione e della congruità alle disposizioni di legge RPCT, relativamente all'organizzazione di una sessione formativa di carattere valoriale avente ad oggetto le modifiche al Codice
Data completamento dell'obiettivo	31 marzo 2024 per l'adozione 30 giugno per l'organizzazione della sessione formativa

3. MISURE DI PREVENZIONE SPECIFICHE – ADEGUAMENTO REGOLAMENTO INTERNO DI CONTABILITA'

Revisione del regolamento di contabilità del CNI e predisposizione di un fac simile/modello da sottoporre agli Ordini.

Responsabili dell'obiettivo	Consiglio Nazionale relativamente all'individuazione di principi e criteri generali Direttore e funzionari dell'area giuridica e di quella amministrativa relativamente alla predisposizione di regolamento ad hoc/linee guida
Data completamento dell'obiettivo	31 dicembre 2024

4. ADOZIONE PIANO DI DIGITALIZZAZIONE DELL'ENTE

Adozione del piano di digitalizzazione del CNI in conformità alle disposizioni di legge e delle indicazioni di AGID; in particolare:

- adozione dei criteri e delle modalità relative alla digitalizzazione dei contratti pubblici in vigore dal 2 gennaio 2024;
- revisione del sito istituzionale del CNI secondo le Linee Guida di AGID.

Responsabile dell'obiettivo	Consiglio Nazionale relativamente ai criteri, alle infrastrutture e alla valutazione e delibera dei costi RTD quale referente operativo della pianificazione e dell'attuazione
Data completamento dell'obiettivo	31 dicembre 2024

5. GOVERNANCE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

In considerazione delle indicazioni ricevute da ANAC in merito all'attestazione c.d. OIV, nomina di un soggetto interno diverso dal RPCT deputato a predisporre l'attestazione OIV a decorrere dall'anno 2024.

Responsabile dell'obiettivo	Consiglio Nazionale relativamente all'individuazione e alla nomina di altro soggetto RPCT quale supporto operativo alla nomina e alla registrazione sul sito di ANAC
Data completamento dell'obiettivo	31 marzo 2024